

Welfare aziendale quali prospettive

Il welfare aziendale è stato introdotto in alcune aziende in Italia già negli anni '90, anche se la sua diffusione si sta consolidando negli ultimi anni.

Che cosa è?

In sintesi possiamo dire che è una opportunità che offre ai dipendenti benefici e servizi aggiuntivi rispetto a quelli previsti.

Quali?

ad esempio:

- 1) l'accesso a programmi di assistenza sanitaria, di formazione e sviluppo

Webinar live

9 Marzo 2023

ANDAF | *Sicilia*

CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

 sodexo

- 2) assistenza familiare
- 3) Previdenza Integrativa
- 4) Programmi di benessere ecc. attraverso attività come la promozione dell'esercizio fisico, e la riduzione dello stress
- 5) politiche mirano a creare un ambiente di lavoro più flessibile e adattabile alle esigenze dei dipendenti
- 6) Programmi di incentivazione: questi programmi mirano a motivare i dipendenti e a premiare i risultati, attraverso bonus, incentivi economici

In sintesi è possibile dire che sono strumenti di remunerazione alternativi a quelli tradizionali, con l'utilizzo i' si riesce a ridurre il divario tra costo aziendale e il reale potere d'acquisto trasferito al dipendente con obiettivi di ottimizzazione fiscale e contributiva, fidelizzazione, motivazione e attrazione delle risorse umane.

Webinar live
9 Marzo 2023



Quali sono i vantaggi per le aziende?

- I dipendenti soddisfatti e motivati tendono a essere più produttivi e a rimanere a lungo in azienda e possono beneficiare di un maggior supporto nella loro vita professionale e personale.
- Tra l'altro molte aziende oggi riescono a percepire che il welfare aziendale può aiutare a trattenere Persone in un mercato del lavoro sempre più competitivo. Oggi i dipendenti cercano sempre di più un equilibrio tra vita privata e lavoro, le aziende che offrono programmi di welfare aziendale di qualità possono distinguersi dalla concorrenza e migliorare la propria reputazione.

Webinar live
9 Marzo 2023

 ANDAF | *Sicilia*

 CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

 sodexo

- Infine, il welfare aziendale può anche avere benefici per la società nel suo complesso, in quanto può contribuire a ridurre il divario tra le fasce più ricche e povere della popolazione, offrendo ai dipendenti delle aziende anche opportunità di accesso a servizi che altrimenti sarebbero riservati solo a chi ha maggiori risorse economiche.

- **MONITORAGGIO:**

E' fondamentale monitorare i risultati del welfare aziendale per valutare l'impatto delle politiche di welfare aziendale e per verificare se gli obiettivi sono stati raggiunti così da valutare l'efficacia dei programmi e di apportare eventuali modifiche per migliorare la qualità dei servizi offerti.

Webinar live
9 Marzo 2023

 *Sicilia*


Organizzazione | Finanza | Controllo

 **PLURIMPRESA**
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

 **SCACCIANTE & ASSOCIATI**



Il monitoraggio può essere effettuato attraverso diversi metodi, come ad esempio:

Riservatezza e anonimato: assicurarsi che il monitoraggio venga effettuato in modo riservato e che le risposte dei dipendenti siano anonime

Avere degli Indicatori di soddisfazione: stabilire gli indicatori di soddisfazione per valutare il livello di soddisfazione dei dipendenti.

- sondaggi online,
- interviste individuali, gruppi di discussione

Webinar live
9 Marzo 2023

 ANDAF | *Sicilia*

 CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

 sodexo

 CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

UTILIZZO KPI

Sono essenziali per valutare l'efficacia del programma di welfare aziendale per misurare l'impatto sui dipendenti e sulla produttività dell'azienda. Esempi:

- Tasso di partecipazione
- Soddisfazione dei dipendenti
- Aumento della produttività
- Tasso di turnover
- Tasso di assenteismo

Webinar live
9 Marzo 2023

 ANDAF | *Sicilia*

 CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

 sodexo

 CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

Risulta che un dipendente soddisfatto migliorare la produttività aziendale. Un dipendente che si sente apprezzato, rispettato e soddisfatto del proprio lavoro è generalmente più motivato e impegnato nel proprio lavoro.

Dare una comunicazione aperta e trasparente può aiutare i dipendenti a sentirsi coinvolti e apprezzati. Assicurarsi che i dipendenti siano informati sui cambiamenti aziendali, le politiche e le opportunità di sviluppo può migliorare la loro soddisfazione e motivazione.

1. Formazione e sviluppo: fornire ai dipendenti l'opportunità di migliorare le loro competenze e di progredire nella loro carriera può aumentare la loro soddisfazione e impegno..
2. Flessibilità: ciò può includere opzioni di lavoro flessibili, come il lavoro da remoto o l'orario di lavoro flessibile, e la possibilità di avere più tempo libero o di lavoro ridotto in determinati momenti dell'anno.
3. Riconoscimento e ricompense: riconoscere e ricompensare i dipendenti per il loro lavoro e le loro buone prestazioni può migliorare la loro soddisfazione e motivazione.

Webinar live
9 Marzo 2023

 ANDAF | Sicilia

 CentoCinquanta
Organizzazione | Finanza | Controllo

 PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

 SCACCIANTE & ASSOCIATI

 sodexo