

Centocinquanta HR

I servizi di assessment | www.hr.centocinquanta.it

Mission

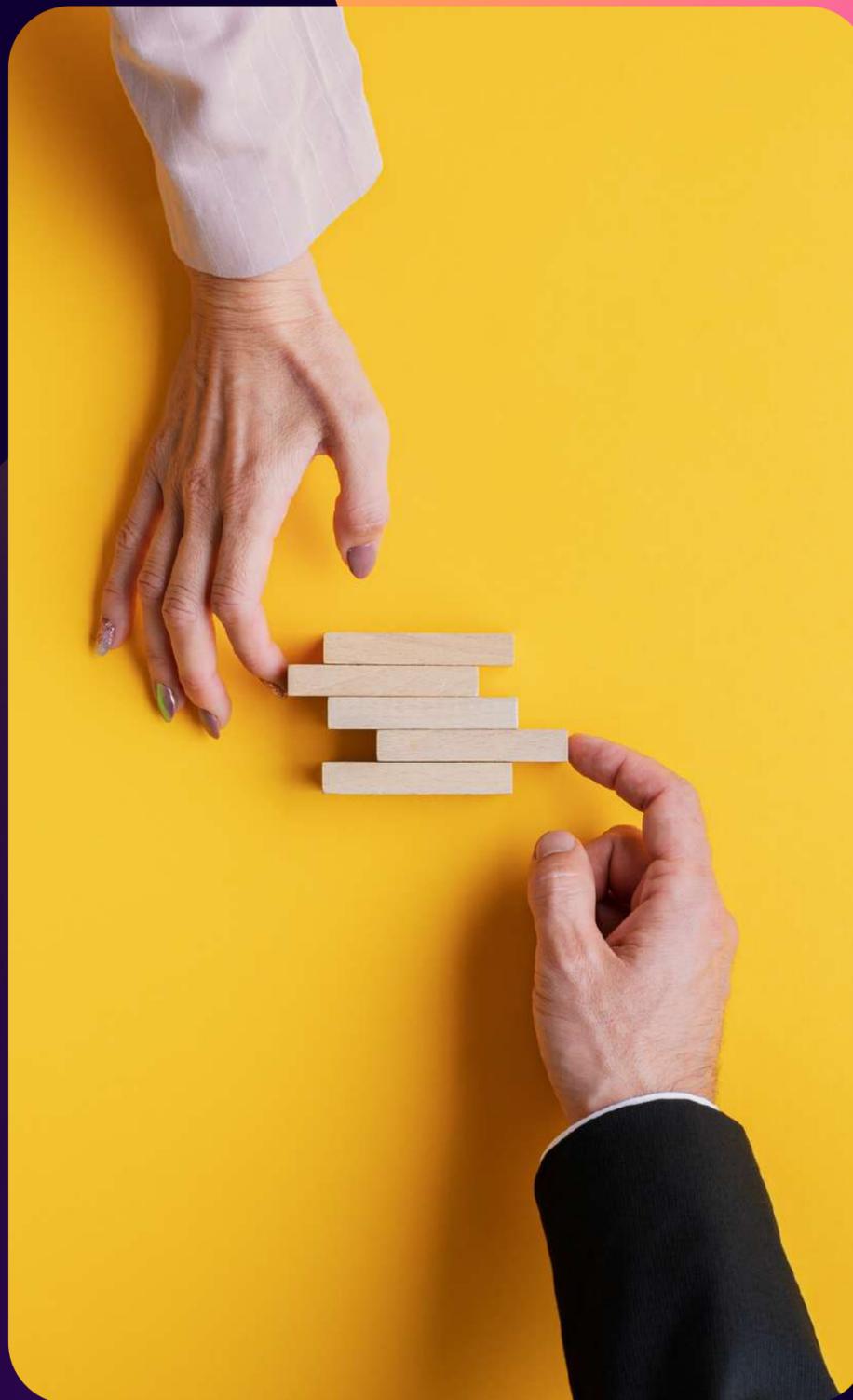
Supportare le aziende a migliorare il valore del capitale umano attraverso un approccio data driven.

Le persone, le loro conoscenze, competenze, attitudini e motivazioni sono il principale strumento strategico competitivo di ogni azienda.



Le persone giuste al posto giusto

La crescita di un'organizzazione è strettamente connessa alle competenze delle risorse che la compongono.



Il nostro metodo si fonda su un'analisi completa e obiettiva che permette di promuovere lo sviluppo del personale interno o identificare le necessità di reclutamento esterno.

Perché l'assessment?



Le finalità del processo di valutazione interna possono variare.

A ciascun obiettivo individuato sarà associato un metodo di valutazione distinto, ma sempre fondato su dati oggettivi.

È per questo motivo che coniughiamo le nostre competenze con strumenti di analisi psico-attitudinali consolidati e test tecnici che fornisco dati imparziali.

Valutazioni psico attitudinali e tecniche



Modificato 18 febbraio 2022
Area Marketing



Modificato 18 febbraio 2022
Area Consulenza CentoCinquanta



Modificato 18 febbraio 2022
Area Amministrazione / Finanza / Controllo

Utilizziamo strumenti di valutazione riconosciuti.

Ci avvaliamo di tecnologie all'avanguardia che ci consentono di raggiungere agevolmente gli obiettivi di valutazione.

Sfruttiamo le piattaforme online più avanzate per condurre le nostre valutazioni.

| | | |
|---------------------------------|---|----|
| Scettico - Diffidente | 5 | M |
| Irrascibile - Irritabile | 1 | B |
| Nonconformista - Indisciplinato | 1 | B |
| Differente - Disimpegnato | 4 | MB |
| Perfettista - Perfezionista | 1 | B |
| Provocatorio | 6 | M |
| Manipolativo | 2 | B |
| Passivo | 5 | M |
| Presuntuoso | 5 | M |

Qual è la tua esigenza?

Ogni struttura organizzativa è soggetta a evoluzioni derivanti da variabili sia interne che esterne. Tuttavia, il nucleo del processo di trasformazione rimane ancorato alle risorse umane, le quali devono essere in grado di adeguarsi prontamente alle mutevoli esigenze aziendali.



La nostra responsabilità consiste nell'identificare: quali obiettivi perseguire, chi (ruolo/persona) deve essere coinvolto, e quali abilità, conoscenze e competenze sono necessarie per ottenere il risultato.

OBIETTIVI DI VALUTAZIONE

1. Valutazione base delle risorse interne per:



Valutazione delle competenze
comportamentali per ciascun ruolo



Valutazione delle competenze
attuali - definizione dei gap di ruolo

2. Valutazione dei ruoli per:



Identificazione dei ruoli chiave



Individuazione di talenti



Piani di carriera

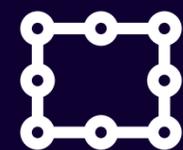


Cambi di ruolo



Sostituzione del personale

3. Valutazione delle risorse per politiche retributive:



Analisi del clima aziendale



Equità interna



Premi retributivi



Compensation and benefit

4. Valutazione delle risorse per riorganizzazione aziendale:



Sviluppo mansionari

- Analisi attività
- Definizione dei fabbisogni formativi
- Definizione degli obiettivi

IL NOSTRO METODO

Come lavoriamo – I fase

1

Incontro con il
management per
definizione obiettivi

2

Somministrazione test
attitudinali e tecnici

3

Relazione prima fase

Come lavoriamo – Il fase

4

Intervista con il
personale one to one

5

Incontro formativo di
gruppo per rilevazione
punti chiave

6

Relazione finale

Lavoriamo insieme



NUMERO

(095) 296 28 32



EMAIL

info@centocinquanta.it



LA NOSTRA SEDE

Via F. Fichera 12, Catania