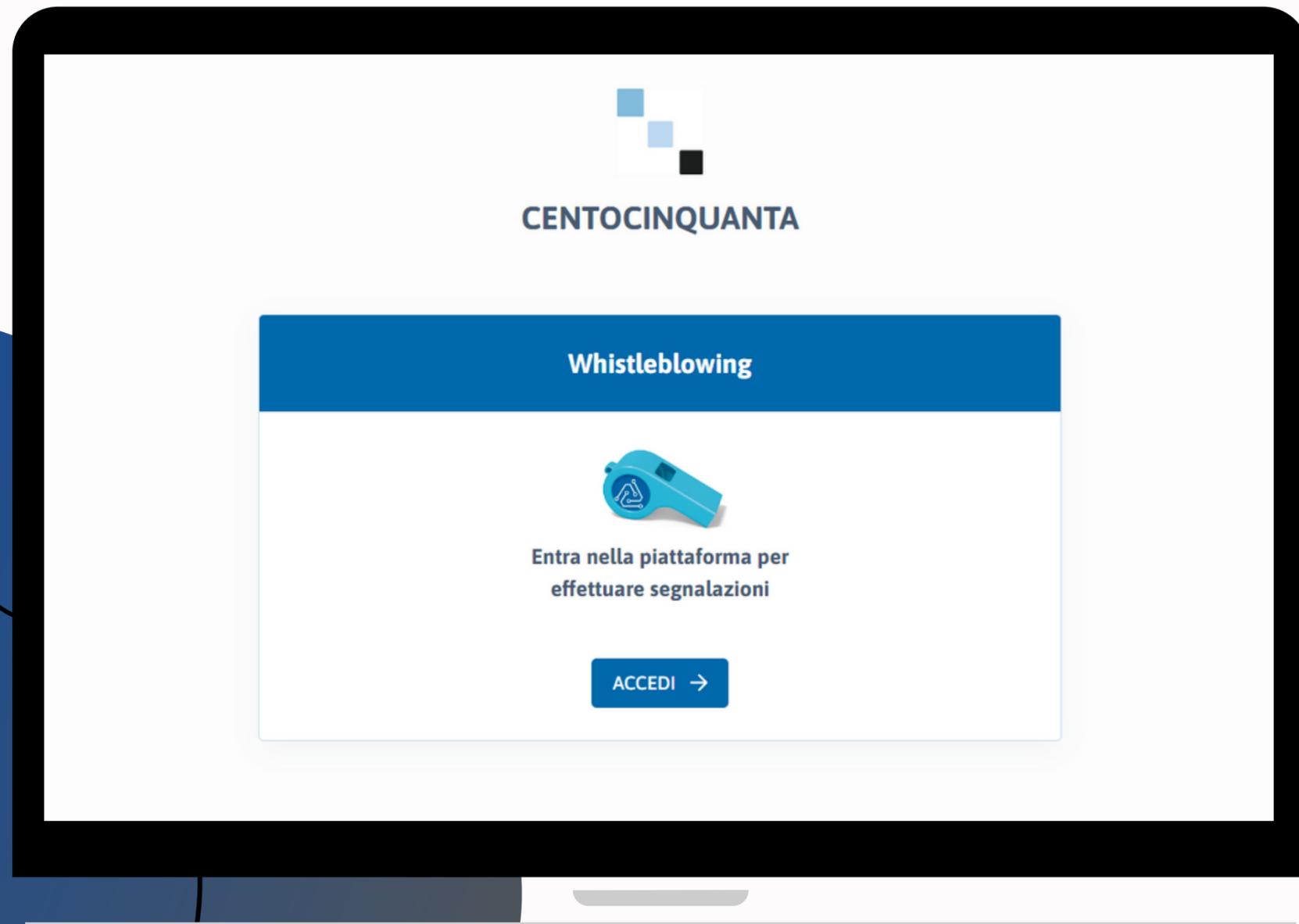


ANANDA E WHISTLEBLOWING



Il tool di CentoCinquanta per la gestione delle segnalazioni anonime



WHISTLEBLOWING IL CONTESTO NORMATIVO

Il D.LGS 24/2023 predispone nuove regole circa il **whistleblowing**, ovvero la segnalazione di illeciti di cui un dipendente, collaboratore o professionista sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

Il D.LGS introduce nuove discipline e tutele per una migliore protezione dei segnalatori.

L'IMPORTANZA DELLE SEGNALAZIONI

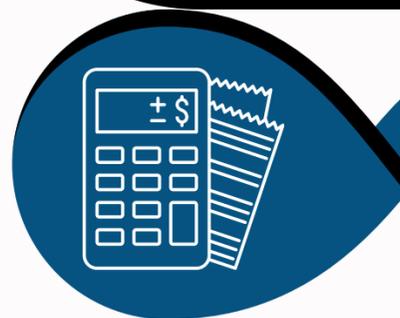
Il nuovo decreto riconosce infatti alle segnalazione un ruolo chiave nella **prevenzione** delle violazioni normative e **assicura** ai segnalanti di imprese sia pubbliche che private, una **tutela più strutturata**.

Il D. LGS. 24/2023 amplia l'ambito di applicazione soggettivo della disciplina in materia di whistleblowing.

GLI ILLECITI DENUNCIABILI



Illeciti amministrativi



illeciti contabili



illeciti penali



illeciti civili

ESEMPI* DI ILLECITI DENUNCIABILI

Amministrativi



- Violazioni delle normative in materia di sicurezza sul lavoro.
- Violazioni delle normative sul trattamento dei dati personali.

Contabili



- Trasferimenti di denaro o transazioni complesse senza scopo reale.
- Manipolazione di valutazioni o stime.

Penali



- Frode o appropriazione indebita.
- Reati contro la persona, come abusi o molestie gravi.
- Riciclaggio di denaro.

Civili



- Violazione dei contratti.
- Discriminazione o molestie sul posto di lavoro.
- Negligenza che ha portato a danni a terzi.

*Si prega di notare che gli esempi forniti sono solo una piccola selezione dei numerosi reati esistenti e non coprono l'intero spettro delle violazioni di legge.

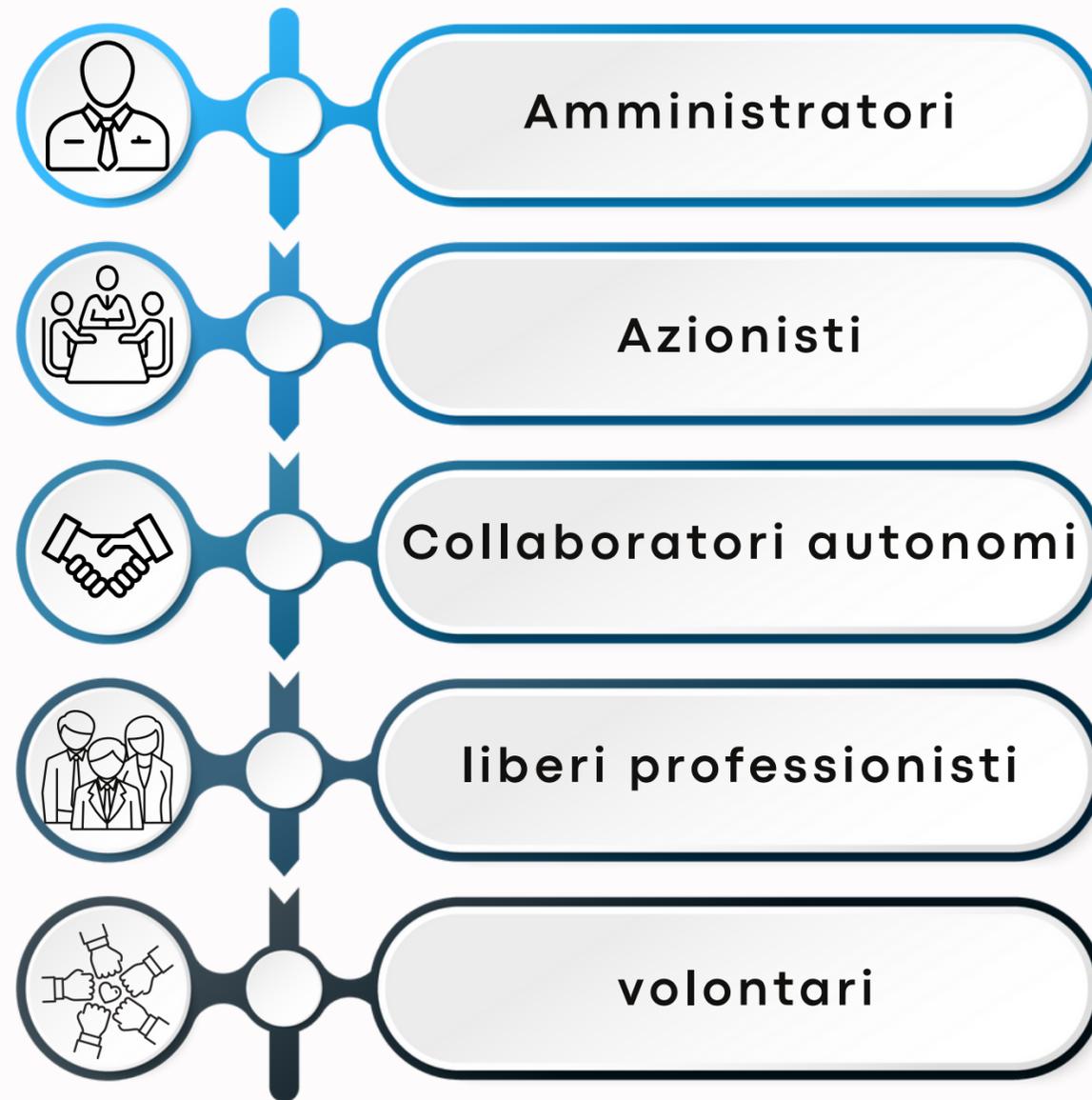
L'IMPORTANZA DELLE SEGNALAZIONI

Il nuovo decreto riconosce infatti alle segnalazione un ruolo chiave nella **prevenzione** delle violazioni normative e **assicura** ai segnalanti di imprese sia pubbliche che private, una **tutela più strutturata**.

Il D. LGS. 24/2023 amplia l'ambito di applicazione soggettivo della disciplina in materia di whistleblowing.

I SOGGETTI TUTELATIBILI

Con questo nuovo decreto, sono adesso
inclusi tra i soggetti tutelabili



+

GARANZIE DI RISERVATEZZA

L'art. 4 del decreto in esame stabilisce che i soggetti del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali, attivano, propri canali di segnalazione, che **garantiscono**, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, **la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.**

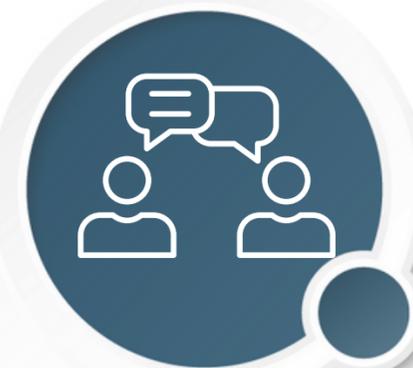
GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Il decreto affida, poi, la gestione della segnalazione a una persona o a un ufficio aziendale interno, autonomo e costituito da personale specificatamente formato o, in alternativa, ad un soggetto esterno equivalentemente qualificato. il quale dovrà svolgere le seguenti attività

rilasciare alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione.



dare diligente seguito alle segnalazioni ricevute.



mettere a disposizione informazioni chiare sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni.

mantenere le interlocuzioni con la persona segnalante e possono richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni.



fornire riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento.



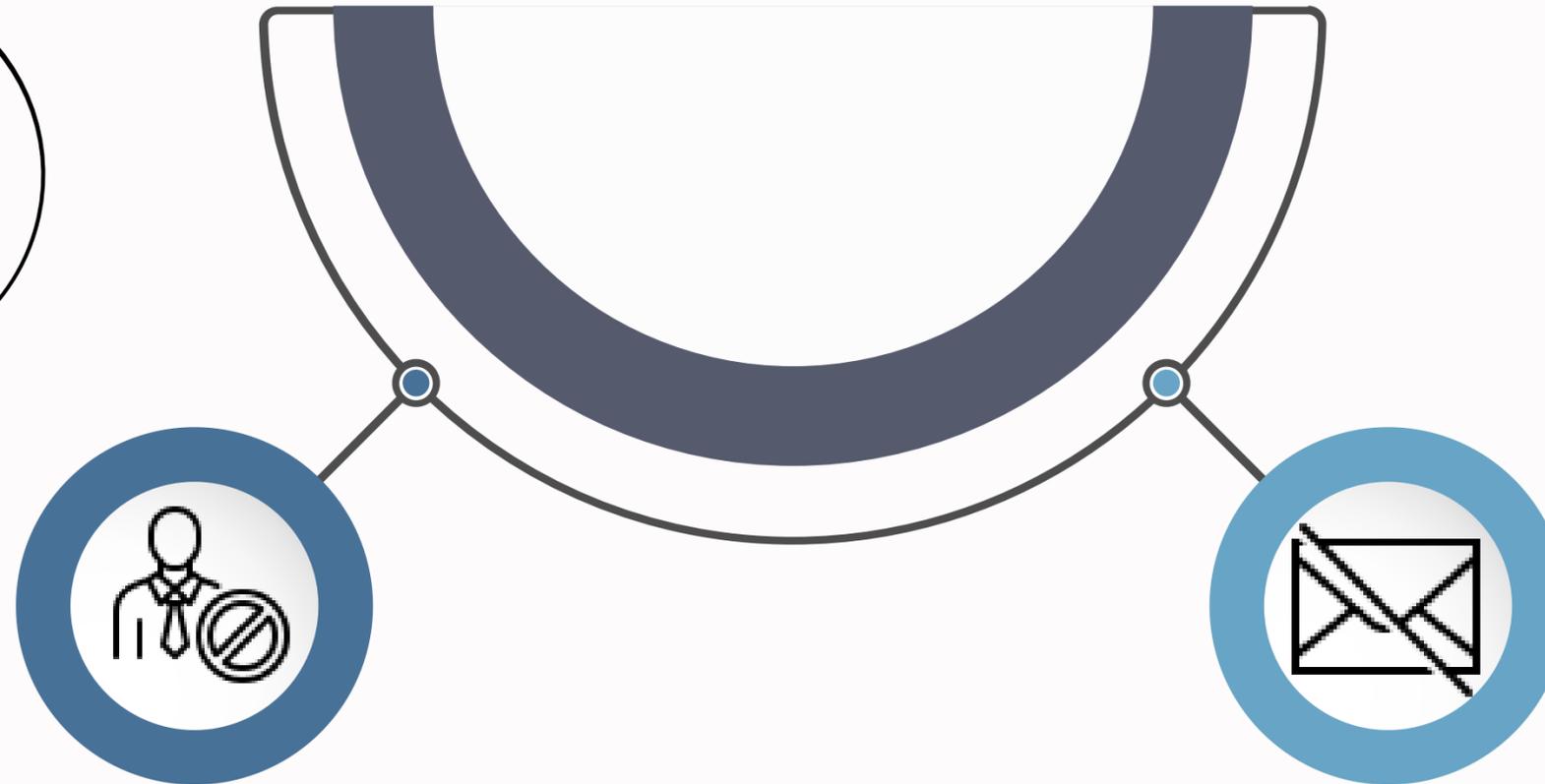
TUTELA DEL SEGNALANTE

La disciplina introdotta dal D. LGS. 24/2023 rinforza notevolmente la tutela della riservatezza del segnalante, disponendo varie garanzie contro eventuali atti ritorsivi.

Il D. LGS. 24/2023 enuncia poi che l'identità del whistleblower non potrà essere rivelata, se non con l'espresso consenso del segnalante stesso, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati.

L'INTERVENTO DELL'ANAC

L'ANAC può infliggere al responsabile delle sanzioni amministrative pecuniarie qualora



Siano state commesse delle ritorsioni, o qualora si accerti che la segnalazione sia stata ostacolata o che l'obbligo di riservatezza sia stato violato.

Non siano stati istituiti canali di segnalazione, che non siano state adottate procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni, o che l'adozione delle procedure non sia conforme alle disposizioni del decreto.

OBBLIGHI E SANZIONI

Le date ultime di adeguamento per le imprese sono



15 Luglio 2023: saranno obbligate le imprese con almeno 250 lavoratori (a tempo determinato o indeterminato) in media nell'anno precedente.



Dal 17 Dicembre 2023, invece, verranno incluse anche le imprese con almeno 50 lavoratori (a tempo determinato o indeterminato) in media nell'anno precedente.

Risulta dunque **necessaria l'attivazione di canali di segnalazione efficaci**, riservati e sicuri per permettere a chi opera con le aziende (ma anche ad azionisti, consulenti o membri del CDA) di poter comunicare condotte illecite di natura amministrativa, contabile, civile o penale (riciclaggio, corruzione, etc.). In caso di mancato adeguamento, si potrà infatti incorrere in **sanzioni fino a 50.000 euro**.

+

Ananda - Whistleblowing

La soluzione IT e D.lgs. 24/2023

compliant fornita da CentoCinquanta

I NOSTRI SERVIZI

All'interno del nostro portfolio di servizi, mettiamo a disposizione soluzioni mirate per la conformità normativa, al fine di consentirne un adeguamento completo.



Piattaforma per la gestione delle segnalazioni



Individuazione e formazione del soggetto preposto alla ricezione delle segnalazioni



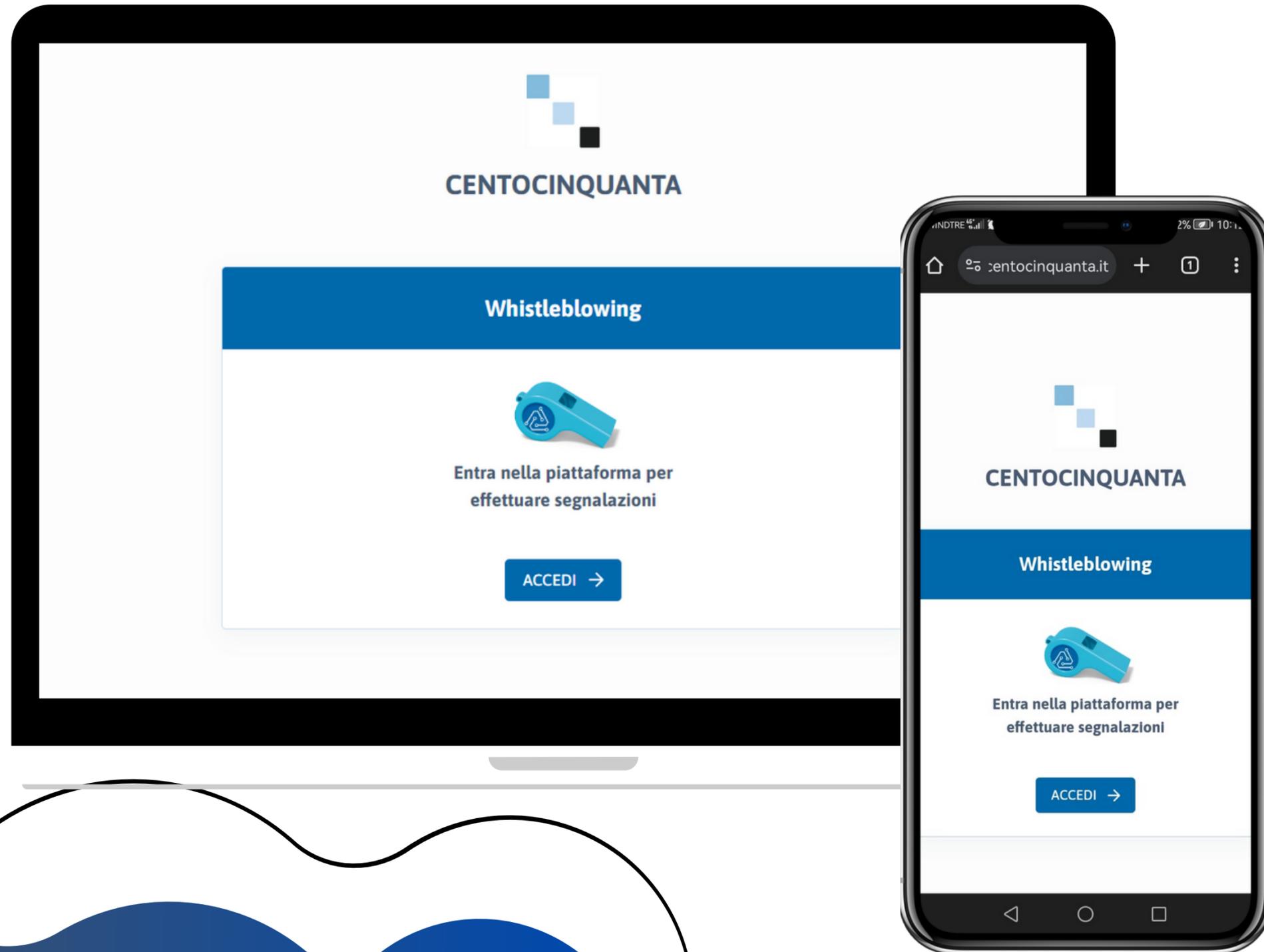
attività di Valutazione d'Impatto sulla Protezione dei Dati (DPIA), ex articolo 35 del (GDPR)

CentoCinquanta offre inoltre il servizio di Consulenza nell'ambito dell'applicazione del modello organizzativo redatto ai sensi del d.lgs 231/2001 e di formazione agli operatori per la divulgazione delle buone prassi in tema di **whistleblowing**.

Siamo a disposizione per strutturare un preventivo su misura per le tue esigenze.

ANANDA

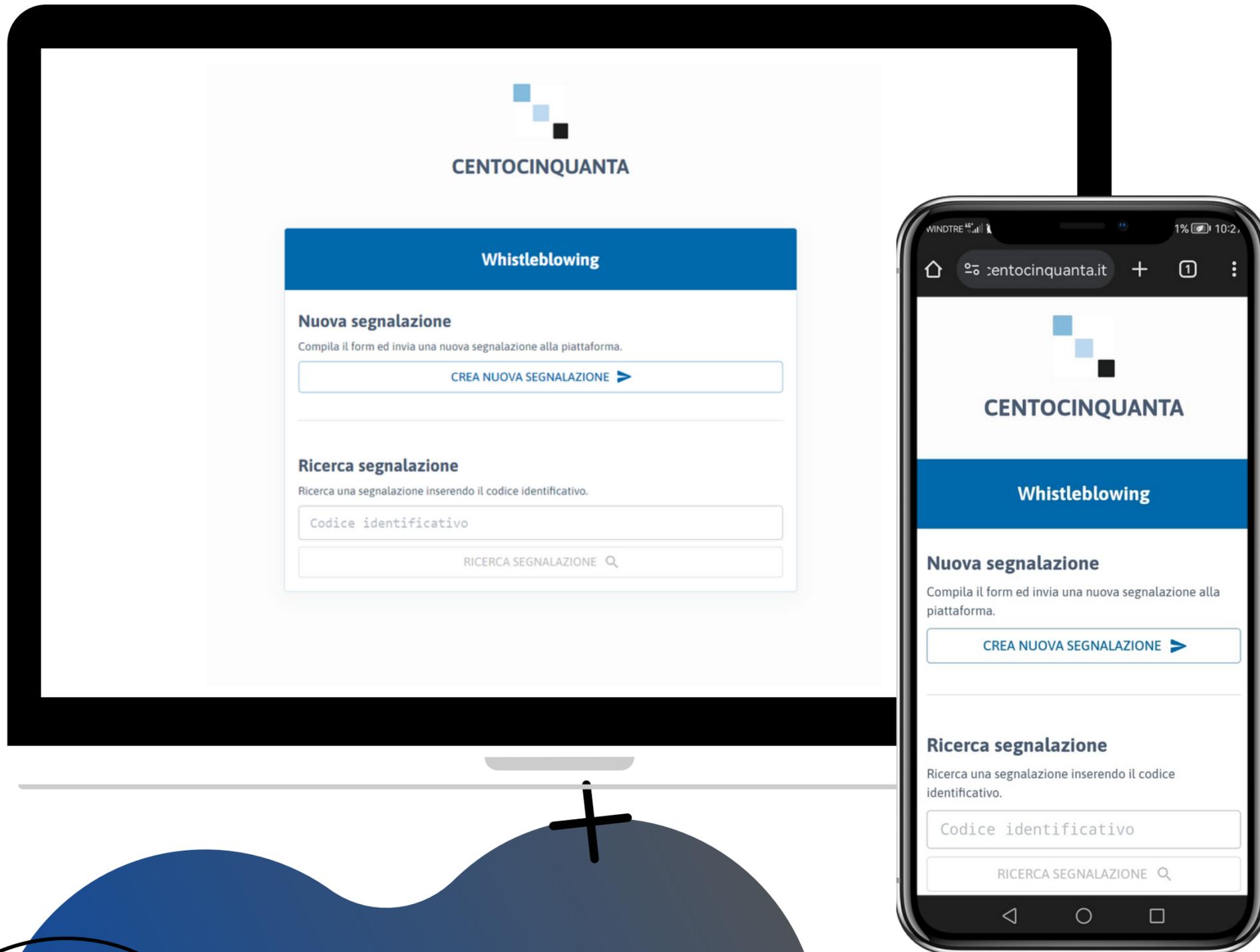
il portale whistleblowing compliant a portata di mano



Liberati dal silenzio

La nostra piattaforma ti offre l'opportunità di **segnalare in modo anonimo**, senza restrizioni, **su pc e mobile**.

L'ITER DELLA SEGNALAZIONE



Segnala un Nuovo Evento: Per procedere con la registrazione di una nuova segnalazione.

Gestisci Segnalazioni Precedenti: Per accedere alle segnalazioni già presentate e gestirle.

COMPILA I CAMPI

← Crea nuova segnalazione

Ai sensi della MG whistleblowing in uso all'azienda è altresì possibile effettuare una segnalazione anonima direttamente all'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) utilizzando il seguente link: <https://segnala.anticorruzione.it>

Titolo segnalazione *

Testo della segnalazione *

Nome e cognome (opzionale)

Autorizzo ad essere contattato

CARICA FILE

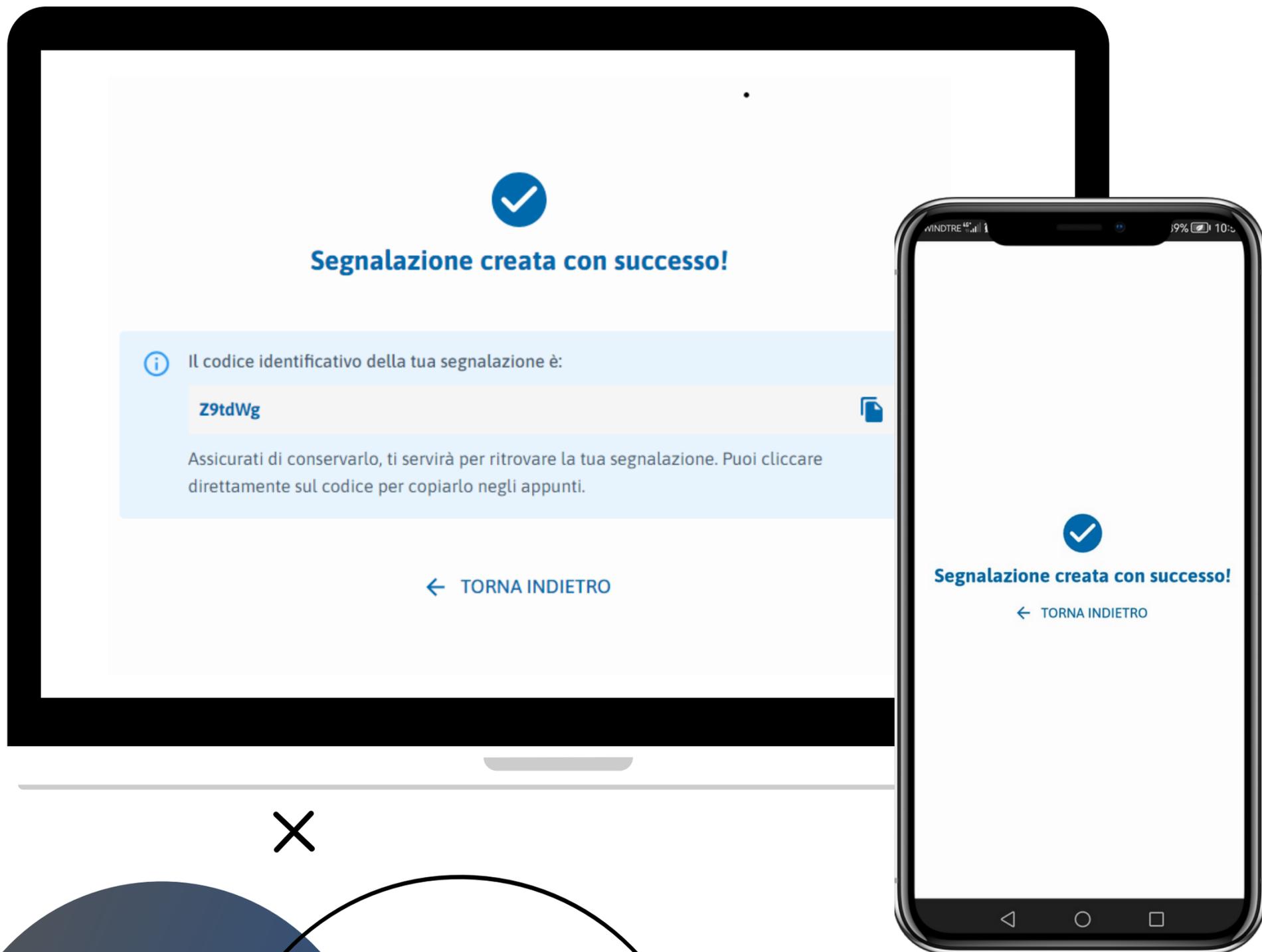
Non sono un robot reCAPTCHA Privacy - Termini

INVIA SEGNALAZIONE

Nuova Segnalazione

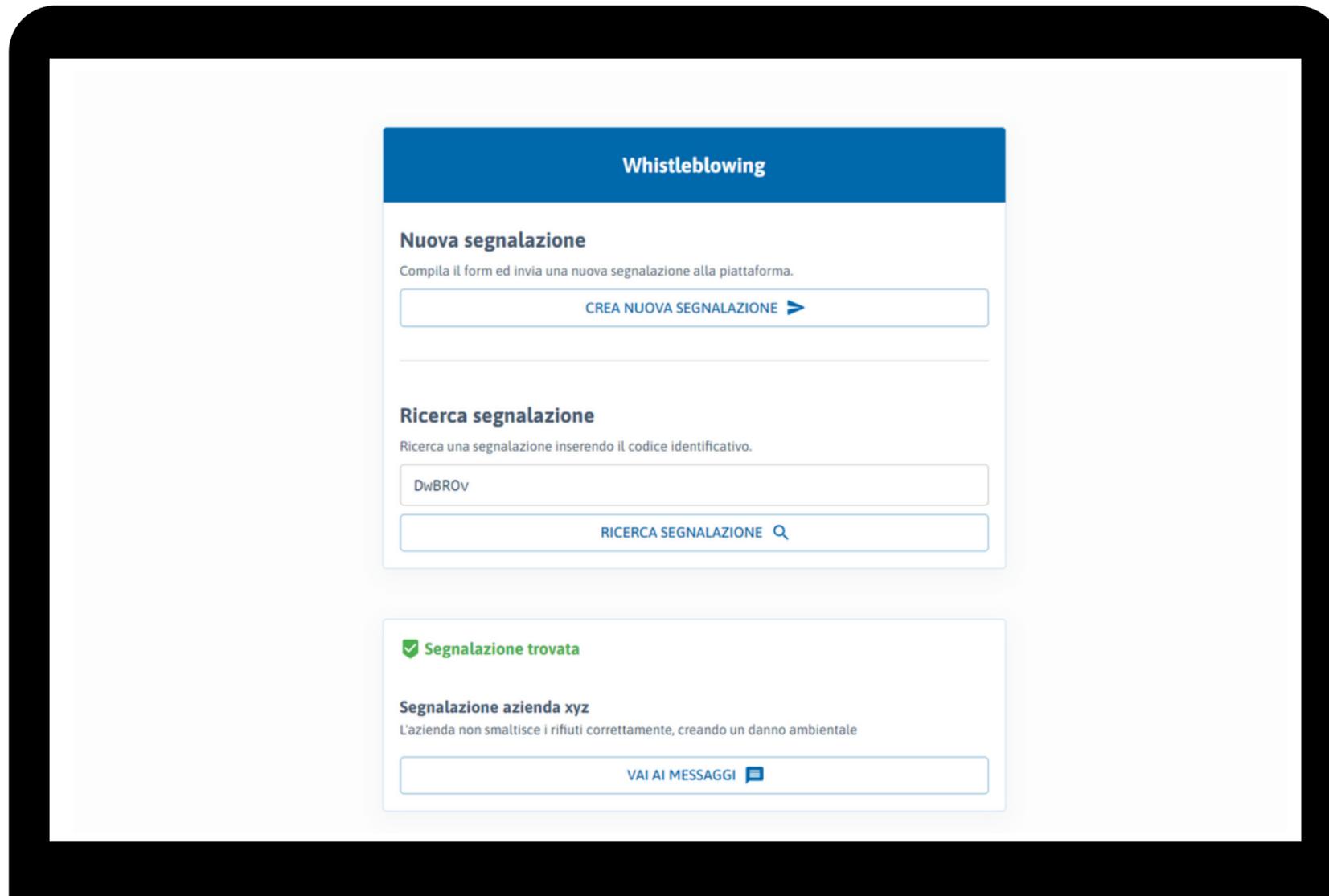
- **Titolo:** [Inserisci il titolo della segnalazione]
- **Descrizione:** [Fornisci una dettagliata descrizione dell'evento]
- **Nome e Cognome (opzionale):** [Inserisci il tuo nome e cognome, se desideri]
- **Possibilità di essere contattato (opzionale):** [Indica se desideri essere ricontattato]
- **Carica Allegati (se necessario):** [Aggiungi qui gli eventuali allegati]

SALVA IL CODICE IDENTIFICATIVO



Conservare con cura il codice identificativo generato nel caso in cui si voglia essere ricontattati.

RICERCA LE SEGNALAZIONI



The screenshot displays a web interface for a whistleblowing platform. At the top, there is a blue header with the word "Whistleblowing". Below this, the interface is divided into three main sections:

- Nuova segnalazione:** A section with the instruction "Compila il form ed invia una nuova segnalazione alla piattaforma." and a button labeled "CREA NUOVA SEGNALAZIONE" with a right-pointing arrow.
- Ricerca segnalazione:** A section with the instruction "Ricerca una segnalazione inserendo il codice identificativo." It features a text input field containing "DwBROv" and a button labeled "RICERCA SEGNALAZIONE" with a magnifying glass icon.
- Segnalazione trovata:** A section with a green checkmark icon and the text "Segnalazione trovata". Below it, the title "Segnalazione azienda xyz" is followed by the description "L'azienda non smaltisce i rifiuti correttamente, creando un danno ambientale." and a button labeled "VAI AI MESSAGGI" with a speech bubble icon.

Inserendo il codice generato in “ricerca segnalazioni” si aprirà l’interfaccia in cui sarà possibile avviare una chat, **sempre in anonimato**, con il soggetto preposto* a ricevere le segnalazioni.



L’ODV, ovvero il ricevente, accede con le sue credenziali e può visualizzare le segnalazioni e scaricare eventuali allegati. **Nessun altro, al di fuori del soggetto che ha effettuato la segnalazione e del ricevente può sapere che sia stata fatta una segnalazione o il suo contenuto o le informazioni relative al soggetto segnalato.** Il ricevente può inviare l’avviso di ricevimento, comunicare e fornire riscontro al segnalante.

TARIFFE PIATTAFORMA

Numero dipendenti	Prezzo mensile	Prezzo annuale
Fino a 39	€ 50,00	€ 440,00
Da 40 e 99	€ 75,00	€ 660,00
Da 100 a 299	€ 100,00	€ 880,00
Da 200 a 1000	€ 200,00	€ 1.680,00
Da 1000 in poi	€ 400,00	€ 3.400,00

Se sei cliente o il tuo consulente ha una partnership con CentoCinquanta avrai diritto al 10% di sconto.

FORMAZIONE

CentoCinquanta offre inoltre il servizio di Consulenza nell'ambito dell'applicazione del modello organizzativo redatto ai sensi del d.lgs 231/2001 e di formazione agli operatori per la divulgazione delle buone prassi in tema di **whistleblowing**.

Siamo a disposizione per strutturare un preventivo su misura per le tue esigenze.



ANANDA - WHISTLEBLOWING LA SOLUZIONE IT E D.LGS. 24/2023 COMPLIANT FORNITA DA CENTOCINQUANTA



Inquadra il QR code o [clicca qui](#)
per accedere al sito dedicato



**Vuoi ricevere maggiori informazioni?
Contattaci!**

Luca Martines

Consulente CentoCinquanta

luca.martines@centocinquanta.it