

Il Fondo nuove competenze

2024

Terza edizione

Competenze per le innovazioni

Informazioni generali

Il Fondo Nuove Competenze 2024, ribattezzato quest'anno "Competenze per le Innovazioni", è un'iniziativa governativa pensata per supportare le imprese italiane nella **formazione del personale**, affrontando le sfide della **transizione digitale ed ecologica**. Questo strumento offre alle aziende l'opportunità di aggiornare le competenze dei propri dipendenti senza incidere sui costi aziendali.



Come funziona il fondo

Il Fondo permette ai datori di lavoro di riorganizzare l'orario di lavoro dei propri dipendenti per rispondere alle nuove esigenze produttive e organizzative, coinvolgendoli in percorsi di formazione.

Per accedere ai contributi del Fondo Nuove Competenze 2024, è indispensabile stipulare accordi specifici per la rimodulazione dell'orario lavorativo finalizzati all'implementazione del piano formativo. Il Fondo dispone di un budget di 730 milioni di euro, con la possibilità di arrivare a 1 miliardo.



L'opportunità formativa

Il Fondo copre i costi delle ore di lavoro dedicate alla formazione dei dipendenti, rimborsando all'azienda:

- il 100% dei contributi previdenziali e assistenziali;
- il 60% della retribuzione oraria per il tempo destinato ai percorsi formativi.

In alcuni casi specifici, la copertura della retribuzione oraria può essere aumentata dal 60% al 100%.

Una volta approvata la domanda, l'azienda può richiedere un'anticipazione, nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione bancaria o assicurativa.

Le novità del fondo competenze 2024

I destinatari

Il Fondo Nuove Competenze 2024 amplia il proprio raggio d'azione, rivolgendosi ai datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica.

Ambiti formativi

Gli ambiti formativi finanziabili includono:

- **tecnologie digitali e sistemi innovativi**
- **sviluppo dell'intelligenza artificiale**
- **sostenibilità e impatto ambientale**
- **economia circolare e transizione ecologica**
- **efficientamento energetico**
- **welfare aziendale e benessere organizzativo**

I percorsi formativi possono prevedere tra le 30 e le 150 ore, a seconda delle necessità aziendali.

I vantaggi

Per l'impresa:
risparmiare sul
costo dei lavoratori



Per i dipendenti:
migliorare le
proprie competenze

CentoCinquanta Learning Center

CentoCinquanta Learning Center ha acquisito una solida esperienza nelle due precedenti edizioni, affiancando con successo centinaia di aziende.



Affidarsi a noi significa garantirsi un partner affidabile e competente, in grado di guidare la tua azienda in ogni fase del percorso, dall'analisi delle esigenze formative fino alla piena realizzazione degli obiettivi.

Offerta formativa CentoCinquanta Fondo nuove competenze III edizione

Titolo	Contenuti	Obiettivi
Introduzione ai Sistemi Informativi Aziendali	Fondamenti dei sistemi informativi aziendali, tipi di software gestionali (ERP, CRM), implementazione e integrazione dei sistemi.	Fornire una panoramica sui sistemi informativi, comprensione dell'importanza dell'integrazione dei dati e dei flussi aziendali.
Digital Transformation e Innovazione Tecnologica in Azienda	Strategie di trasformazione digitale, analisi dei cambiamenti nei modelli di business, evoluzione tecnologica nei settori aziendali.	Educare le aziende a come affrontare la digitalizzazione e sviluppare strategie per il miglioramento continuo attraverso l'uso delle nuove tecnologie.
Data Analytics e Business Intelligence	Introduzione all'analisi dei dati, utilizzo di strumenti di Business Intelligence (es. Power BI, raccolta e analisi dei dati aziendali per il miglioramento della performance)	Sviluppare competenze nell'analisi dei dati per migliorare le decisioni aziendali, applicare la business intelligence ai processi di controllo di gestione.
Digitalizzazione dei processi contabili per l'ottimizzazione dei flussi e controllo di gestione con software ERP	Uso dei principali software ERP per la gestione della contabilità aziendale e del controllo di gestione.	Integrare la gestione finanziaria e il controllo di gestione tramite software avanzati, ottimizzando l'efficienza operativa e la trasparenza nei report.

Offerta formativa CentoCinquanta

Fondo nuove competenze III edizione

Titolo	Contenuti	Obiettivi
Cybersecurity e Protezione dei Dati Aziendali	Fondamenti di cybersecurity, normative sulla protezione dei dati (GDPR), tecniche di protezione per sistemi aziendali.	Educare sulla protezione dei dati e dei sistemi aziendali, affrontare i rischi legati alla digitalizzazione e garantire la conformità alle normative.
Bilancio di sostenibilità: strumenti e strategie per una corporate responsibility efficace	Introduzione al bilancio di sostenibilità, principi e normative, raccolta dati e indicatori, redazione e comunicazione del bilancio, coinvolgimento degli stakeholder e audit di verifica.	Fornire strumenti e competenze per creare e gestire un bilancio di sostenibilità, migliorando la trasparenza aziendale, l'engagement degli stakeholder e la competitività sul mercato.
Sistemi di Reporting e Analisi Finanziaria Digitale	Creazione di report finanziari attraverso strumenti digitali, analisi predittiva e forecasting basati su software di analisi avanzata.	Migliorare la qualità e l'accuratezza delle analisi finanziarie attraverso l'uso di tecnologie avanzate per la reportistica aziendale.
Strategie di Marketing Digitale	Uso di strumenti digitali (SEO, SEM, social media marketing)	Insegnare come implementare strategie di marketing digitale per promuovere i servizi
Welfare e Innovazione Organizzativa: Strumenti per una Cultura del Benessere	Approfondimento su come il welfare aziendale può stimolare l'innovazione organizzativa.	Insegnare come integrare il welfare nel processo di innovazione e trasformazione organizzativa per creare un ambiente di lavoro che favorisca la creatività, la collaborazione e il benessere collettivo.
Welfare e Smart Working: Modelli Organizzativi e Flessibilità Lavorativa	Approfondimento sul concetto di smart working e su come integrare politiche di welfare in ambienti di lavoro flessibili. Analisi delle migliori pratiche per la gestione di team remoti e ibridi, inclusi strumenti tecnologici per il monitoraggio del benessere e la produttività.	Comprendere come progettare un programma di welfare che favorisca il lavoro agile e promuova l'equilibrio tra vita privata e professionale, senza compromettere le performance aziendali.
Misurazione dell'Impatto del Welfare Aziendale: KPI e ROI	Come misurare l'impatto delle politiche di welfare in termini di performance organizzativa, engagement dei dipendenti e ROI (ritorno sugli investimenti). Utilizzo di KPI per monitorare e ottimizzare l'efficacia del welfare aziendale.	Insegnare come utilizzare indicatori di performance e misurare l'efficacia delle politiche di welfare per garantire che gli investimenti siano vantaggiosi sia per i dipendenti che per l'azienda.

CENTOCINQUANTA LEARNING
CENTER

CONTATTI



EMAIL

martina.damico@centocinquanta.it
info@centocinquanta.it

TELEFONO

Tel. +39 (095) 296 2832
Tel. +39 (02) 8089 7818

SITO WEB

www.centocinquanta.it

SEDE

Catania - Via Filadelfo e
Francesco Fichera, 12
Milano - Via Giovanni Battista
Pergolesi, 6 20124 Milano MI